

OZNÁMENÍ O OBECNÉ POVAZE A ZDROJÍCH STŘETU ZÁJMŮ

1 ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Společnost Madison Six j. s. a., se sídlem Slávičie údolie 106, 811 02 Bratislava – Staré Mesto, DIČ: 56 856 229, zapsaná v obchodním rejstříku Městského soudu Bratislava III, oddíl Sja, vložka č. 381/B (dále jen „Madison Six“ nebo „společnost“) je poskytovatelem služeb v oblasti kryptoměn pod dohledem Národní banky Slovenska (dále jen „NBS“) na základě licence k poskytování služeb v oblasti kryptoměn udělené NBS č. 100-001-025-213 ze dne 17. prosince 2025 v souladu s nařízením (EU) (EU) 2023/1114 ze dne 31. května 2023 o trzích s kryptoměny (dále jen „nařízení MiCA“), které vstoupilo v platnost dne 18. prosince 2025. Na základě výše uvedeného povolení je společnost zároveň oprávněna poskytovat služby v oblasti kryptoaktiv přeshraničně v celé Evropské unii, včetně Evropského hospodářského prostoru.
- 1.2 Společnost Madison Six poskytuje následující služby v oblasti kryptoaktiv ve smyslu nařízení MiCA: úschova a správa kryptoaktiv jménem klientů; směna kryptoměn za finanční prostředky; směna kryptoměn za jiné kryptoměny; provádění příkazů týkajících se kryptoměn jménem klientů; příjem a předávání příkazů týkajících se kryptoměn jménem klientů; poskytování služeb převodu kryptoměn jménem klientů (dále souhrnně označované jako „služby“).
- 1.3 Madison Six nepatří do skupiny ve smyslu čl. 2 odst. 11 směrnice Evropského parlamentu a Rady 2013/34/EU.
- 1.4 Oznámení o obecné povaze a zdrojích střetu zájmů (dále jen „oznámení“ nebo „dokument“) poskytuje klientům a potenciálním klientům informace v souladu s nařízením MiCA o obecné povaze a zdrojích střetů zájmů, které mohou vzniknout při poskytování služeb v oblasti kryptoměn společností, jakož i o opatřeních přijatých k jejich prevenci, řízení a zmírnění.
- 1.5 Tento dokument nenahrazuje vnitřní pravidla společnosti Madison Six týkající se opatření k prevenci a řízení střetů zájmů, ale má za cíl shrnout pro klienty a potenciální klienty nejdůležitější aspekty obecné povahy a zdrojů střetů zájmů a kroky přijaté k jejich zmírnění.
- 1.6 Oznámení je k dispozici na webových stránkách společnosti Madison Six: [zde](#).

2 ZÁKLADNÍ POJMY

Termíny s velkým nebo malým počátečním písmenem použité v tomto dokumentu mají následující význam:

Střet zájmů	znamená situaci, kdy může dojít ke střetu mezi vlastními zájmy společnosti a zájmy jejích spřízněných stran nebo zájmy jejích klientů, nebo konflikt mezi společnými zájmy dvou nebo více klientů, v důsledku čehož může být ovlivněna nestrannost nebo kvalita poskytované služby a může dojít k poškození poskytovatele služeb v oblasti kryptoměn nebo klienta.
Související osoby	jsou kterékoli z následujících osob: a) akcionáři společnosti; b) osoby, které přímo nebo nepřímo ovládají společnost nebo její akcionáře; c) členové řídicího orgánu společnosti; d) zaměstnanci společnosti
Oprávněné osoby	jsou kterékoli z následujících osob: a) členové orgánů společnosti; b) zaměstnanci společnosti; c) třetí osoby poskytující služby společnosti na základě outsourcingu podle článku 73 nařízení MiCA
Osobní transakce	je transakce s kryptoměnou nebo transakce vedoucí k pozici nebo expozici vůči kryptoměně, kterou provádí nebo za niž provádí související osoba, pokud je splněno alespoň jedno z následujících kritérií: a) osoba jedná mimo rámec činností prováděných v rámci své odborné působnosti; b) transakce je prováděna jménem kterékoli z následujících osob: 1. propojená osoba; 2. jakákoli osoba, s níž má spřízněná osoba rodinný vztah nebo úzké vazby; 3. osoba, ve vztahu k níž má spřízněná osoba přímý nebo nepřímý podstatný zájem na výsledku transakce, kromě přijetí poplatku nebo provize za provedení transakce
Odměna	je jakákoli forma platby nebo jiné finanční či nefinanční výhody poskytované přímo nebo nepřímo společností v souvislosti s poskytováním služeb v oblasti kryptoměn klientům

3 OBECNÁ POVAHA A ZDROJE STŘETU ZÁJMŮ

3.1 Společnost zajišťuje, aby její zásady a postupy týkající se střetu zájmů byly v nejlepším zájmu společnosti jako poskytovatele služeb v oblasti kryptoměn a v nejlepším zájmu jejích klientů, a aby pokrývaly situace, které mohou ovlivnit nebo se jevit jako ovlivňující schopnost společnosti nebo osob spojených se společností vykonávat své povinnosti nebo odpovědnosti objektivně a nezávisle, v zájmu klientů a na výkonnosti společnosti.

3.2 Potenciální a skutečné střety zájmů, které společnost zohledňuje, jsou střety, které ovlivňují nebo by mohly ovlivnit zájmy klientů, jakož i střety, které ovlivňují nebo by mohly ovlivnit výkonnost a situaci poskytovatele služeb v oblasti kryptoměn jako takového, a tím nepřímo ovlivňují zájmy klientů.

3.3 Základem systému řízení střetu zájmů je interní předpis společnosti Madison Six o opatřeních k prevenci a řízení střetu zájmů, který definuje konkrétní typy situací, v nichž může dojít ke střetu, a stanoví jasné odpovědnosti a postupy pro všechny zúčastněné osoby. Odpovědnost za celý proces nese určená odpovědná osoba, která je oprávněna rozhodovat o opatřeních, provádět kontroly, vyšetřovat nahlášené případy, odstraňovat případné střety zájmů a navrhnout vhodná opatření.

3.4 Společnost identifikovala následující situace nebo okolnosti, které by mohly vést k potenciálnímu střetu zájmů (kolizi zájmů):

3.4.1 Střety zájmů založené na osobním vymezení lze identifikovat jako střety zájmů vznikající mezi:

- (i) společností a jejími akcionáři;
- (ii) společností a jakoukoli osobou, která přímo nebo nepřímo ovládá společnost nebo její akcionáře;
- (iii) společností a členy jejího řídicího orgánu;
- (iv) společností a jejími zaměstnanci;
- (v) společností a jejími klienty; nebo
- (vi) dva nebo více klientů společnosti navzájem.

3.4.2 Střety zájmů založené na faktických definicích lze identifikovat jako střety vznikající:

- (i) z protichůdných zájmů jednotlivých klientů;

- (ii) mezi společnostmi a klienty, vznikajícími hlavně v důsledku struktury odměn nebo jiných výnosů a zisků závislých na výkonnosti spravovaných kryptoměn;
- (iii) mezi oprávněnými zájmy společnosti nebo oprávněných osob a oprávněnými zájmy klientů společnosti;
- (iv) při vytváření obchodní strategie společnosti;
- (v) při odměňování oprávněných osob;
- (vi) v případě zneužití důvěrných informací oprávněnými osobami nebo spřízněnými osobami;
- (vii) při provádění osobních transakcí osobami spojenými se společností na úkor klientů společnosti;
- (viii) při upřednostňování zájmů společnosti před zájmy klientů nebo při upřednostňování zájmů konkrétních klientů na úkor většiny klientů;
- (ix) při přijímání jakýchkoli pobídek od klientů v souvislosti se službami poskytovanými společností;
- (x) vznikajících z osobních, politických nebo profesních vztahů mezi spřízněnými stranami;
- (xi) v situacích, kdy společnost nebo spojené osoby mohou podle vlastního uvážení přijmout rozhodnutí, které má zjevně nepříznivý vliv na oprávněné zájmy klientů; nebo
- (xii) v situacích, kdy má spřízněná osoba ekonomický zájem v jiné entitě, orgánu nebo osobě, jejíž zájmy jsou v rozporu se zájmy společnosti, přičemž se má za to, že ekonomický zájem existuje, pokud spřízněná osoba:
 - (a) vlastní akcie, tokeny, jiná vlastnická práva nebo členství v této osobě, orgánu nebo subjektu (včetně případů, kdy je spřízněná osoba členem orgánu jiného subjektu);
 - (b) drží dluhové nástroje nebo má jiné dluhové smlouvy s touto osobou, orgánem nebo subjektem; nebo
 - (c) má s touto osobou, orgánem nebo subjektem uzavřenou jakoukoli smlouvu, například smlouvu o správě, smlouvu o poskytování služeb, smlouvu o pověření nebo smlouvu o svěření, nebo licenci na duševní vlastnictví.

4 OPATŘENÍ KE ZMÍRNĚNÍ STŘETU ZÁJMŮ

- 4.1 Společnost uplatňuje a dodržuje účinná opatření k prevenci a zmírnění střetu zájmů, která jsou navržena s ohledem na velikost a organizaci společnosti, jakož i na povahu, rozsah a složitost jejích činností.
- 4.2 Společnost přijímá vhodná opatření k řízení a zmírňování střetů zájmů, včetně následujících:
- (a) **OMEZENÍ TOKU INFORMACÍ:** společnost může na základě rozhodnutí členů představenstva omezit tok informací nebo přístup k informacím mezi jednotlivými zaměstnanci společnosti nebo mezi společnostmi a třetími stranami, které jí poskytují služby;
 - (b) **NEZÁVISLÝ DOHLED** nad oprávněnými osobami, které mají rozhodující vliv na poskytování služeb v oblasti kryptoměn společností, jejichž zájmy mohou být v rozporu, nebo které jinak zastupují různé zájmy, které mohou být v rozporu, včetně zájmů společnosti;
 - (c) **DELEGOVÁNÍ ČINNOSTÍ,** které mohou být v potenciálním střetu zájmů, na různé oprávněné osoby v rámci společnosti;
 - (d) **ZABEZPEČENÍ NÁLEŽITÉ NEZÁVISLOSTI PŘI VÝKONU ČINNOSTÍ:** společnost má zájem na tom, aby každá oprávněná osoba vykonávala své činnosti nezávisle a v souladu s odbornou péčí, přičemž zajišťuje nezávislost všech oprávněných osob, které mohou být ohroženy existencí nebo vznikem střetu zájmů;
 - (e) **PROVÁDĚNÍ OSOBNÍCH TRANSAKČÍ:** Spřízněné osoby jsou povinny před provedením osobní transakce získat souhlas odpovědné osoby, vést záznamy o všech osobních transakcích, které provedly, a informovat odpovědnou osobu o jakémkoli potenciálním riziku střetu zájmů;
 - (f) **DÁRKY A POZORNOSTI OD KLIENTŮ:** Společnost a oprávněné osoby nesmějí přijímat dary a pozornosti nebo jiné výhody od klientů nebo obchodních partnerů společnosti, které by mohly ohrozit jejich nezávislost při výkonu jejich povinností ve společnosti;
 - (g) **PŮJČKY NEBO JINÉ VÝHODY PRO ČLENY ORGÁNŮ SPOLEČNOSTI NEBO ZAMĚŠTNANCE SPOLEČNOSTI:** Společnost zásadně neposkytuje půjčky ani jiné výhody ze svých aktiv členům svých orgánů ani jiným zaměstnancům.
 - (h) **ZÁJMY MIMO SPOLEČNOST:** Oprávněné osoby, které mají finanční nebo jiné zájmy ve společnostech, které se účastní transakcí se společností Madison Six a jejichž zájmy by mohly být nebo jsou v rozporu se zájmy klientů společnosti, jsou povinny tyto zájmy předem oznámit odpovědné osobě.

- (i) **PRODUKTY A SLUŽBY OD EXTERNÍCH POSKYTOVATELŮ:** Při nákupu produktů a služeb od třetích stran společnost zajišťuje prevenci a řízení střetů zájmů tím, že prostřednictvím odpovědné osoby identifikuje existující nebo potenciální střety zájmů vyplývající z nových obchodních vztahů.
 - (j) **ODMĚŇOVÁNÍ:** Důležitou součástí systému společnosti pro prevenci střetu zájmů je její politika odměňování, která je navržena tak, aby zaměstnanci neměli motivaci jednat v rozporu se zájmy klientů. Společnost uplatňuje následující zásady odměňování:
 - (i) garantovaná pevná složka celkové odměny
jako základní složka platu zaměstnanců;
pevná složka odměny pro členy představenstva; a případně
 - (ii) variabilní složka celkové odměny; v případě použití variabilní složky odměny nesmí tato složka nikdy překročit garantovanou fixní složku celkové odměny.
- 4.3 Pokud je zjištěn střet zájmů, který má podstatný dopad na klienta společnosti, odpovědná osoba informuje klienta o zjištěném střetu zájmů bez zbytečného odkladu zasláním e-mailu na e-mailovou adresu klienta. Odpovědná osoba poté stejným způsobem informuje klienta o opatřeních přijatých k nápravě zjištěného střetu zájmů.
- 4.4 Odpovědná osoba posoudí účinnost opatření přijatých v souladu s vnitřními pravidly pro zjišťování, předcházení a řešení střetů zájmů alespoň jednou ročně, pokud v uplynulém roce nebyl zjištěn žádný střet zájmů, nebo častěji v závislosti na vzniklém střetu zájmů.

Toto oznámení o obecné povaze a zdrojích střetu zájmů bylo vypracováno dne 5. ledna 2026.